

Утверждаю

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 19»**

**Директор МБОУ «Средняя школа №19»
А.В.Черногалов**
Приказ №704 от 06.09.2021

**Программа работы
по повышению учебной мотивации обучающихся
МБОУ «Средняя школа №19»**

г.Нижневартовск,2021

Цель программы	Создание условий для повышения уровня учебной мотивации обучающихся МБОУ «Средняя школа №19»
Задачи программы	<p>Определить комплекс мероприятий, влияющих на повышение учебной мотивации.</p> <p>Создать условия для оптимального сочетания индивидуальных возможностей обучающихся с возможностями для вовлечения учащихся в активную образовательную деятельность.</p>
Целевые показатели	<p>Повышение уровня вовлеченности обучающихся и родителей в учебный процесс на 5% к концу 2021 года. Охват обучающихся разными видами внеурочной деятельности до 80% от общего количества обучающихся.</p> <p>Повышение учебной мотивации обучающихся за счет снижения количества обучающихся «группы риска» на 5%.</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Проведение самообследования МБОУ «средняя школа №19» за 2020год (комплексный анализ).</p> <p>Мониторинг результатов промежуточной и итоговой аттестации, ВПР, динамика участия и результативности в олимпиадах за предыдущий год (аналитическая справка).</p> <p>Изучение, анализ и использование внешних ресурсов для реализации внеурочной деятельности. Отбор дополнительных диагностик профессионального выбора обучающихся.</p>
Сроки реализации	2021 год
Меры/мероприятия по достижению поставленной цели	Выявление проблем и затруднений в учебной мотивации. Участие в вебинарах, вовлеченность обучающихся во внеурочную деятельность. Создание системы профориентационной работы. Внедрение системы «Наставничество» (модель: ученик-ученик, учитель-учитель).
Ожидаемые результаты	<p>Повышение уровня мотивации к обучению и целенаправленной познавательной деятельности учащихся.</p> <p>Повышение уровня предметных и метапредметных результатов учебной деятельности по итогам промежуточной аттестации.</p> <p>Сформируется готовность и способность учащихся к саморазвитию и самообразованию на основе мотивации к обучению и познанию.</p>
Исполнители	Администрация (рабочая группа), педагогический коллектив
Участники программы	Обучающиеся МБОУ «Средняя школа №19», педагогический коллектив, родители.

Дорожная карта реализации программы

№ задачи	Мероприятия	Сроки	Ответственные/ участники	Требуемые ресурсы и источники
1. Распределить обязанности. Создать приказ о создании рабочей группы.	Создание рабочей группы в ОУ по реализации мероприятий дорожной карты, сбора анализов и проведение мониторингов. Назначение координаторов.	Август-сентябрь 2021	Директор, заместители, руководители ШМО	ОУ
2. Выявить затруднения в реализации образовательной деятельности и условий её реализации.	Проведение комплексного анализа образовательной деятельности и условий ее реализации в школе. Разработка дорожной карты.	Сентябрь 2021	рабочая группа	ОУ
3. Провести мониторинг результатов промежуточной и итоговой аттестации, ВПР за предыдущий период, мониторинг промежуточной и итоговой аттестации.	Проведение анализа внутришкольного мониторинга для выявления обучающихся с низкими результатами.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР	ОУ
	Построение индивидуального образовательного маршрута слабоуспевающих обучающихся.	Октябрь 2021	зам. директора по УВР	ОУ
	Проведение анализа мониторинга промежуточной и итоговой аттестации за 2020-2021 учебный год.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР	ОУ
4. Провести мониторинг результативности участия в олимпиадах и конкурсах	Проведение анализа мониторинга результативности участия в олимпиадах и конкурсах за 2020-2021 учебный год.	Август 2021	Зам.директора по НМР Зам.директора по ВР	ОУ
5. Повысить уровень вовлеченности обучающихся и родителей в учебный процесс. Определить инструментарий для профессионально-познавательных интересов,	Создание системы профориентационной работы: - организация и проведение профориентационной работы с обучающимися в рамках соглашения о сотрудничестве;	Октябрь-декабрь 2021	Зам.директора по ВР классные руководители, педагог - психолог	ОУ Внешние ресурсы (ВУЗы, СУЗы, предприятия)

способностей и склонностей обучающихся.	- организация и проведение классных часов с приглашением родителей (реализация профориентационных мероприятий).	Октябрь — декабрь 2021	Зам.директора по ВР классные руководители, педагог – психолог	ОУ
	- проведение профориентационного тестирования	Сентябрь-декабрь 2021	Зам.директора по ВР классные руководители, педагог - психолог	ОУ
6.Увеличить охват обучающихся разными видами внеурочной деятельности. Использовать внешние ресурсы для реализации внеурочной деятельности	Вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность (проведение анкетирования родителей, разработка программ по курсам внеурочной деятельности, формирование групп).	сентябрь 2021	Зам.директора по ВР Зам.директора по УВР педагогический коллектив	ОУ
7.Сформировать базу наставников, наставляемых. Раскрыть личностный, творческий, профессиональный потенциал участников.	Разработка документов для внедрения в Образовательный процесс программы «Наставничество».	Сентябрь 2021	Зам.директора по ВР пед. коллектив, обучающиеся	ОУ
	Внедрение в образовательный процесс программы «Наставничество». Модель: ученик-ученик, учитель-учитель.	Сентябрь-декабрь 2021	Зам.директора по ВР пед. коллектив, обучающиеся	ОУ
	Систематическая индивидуальная работа опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности.	2021-2022 учебный год	Зам.директора по НМР, методист, руководители ШМО	ОУ

	Участие наставляемых педагогов в конкурсах педагогического мастерства	2021-2022 учебный год	Зам.директора по НМР, руководители ШМО	ОУ
	Совместная работа наставника и наставляемого в социальных, культурных и образовательных процессах (проекты, выступления).	2021-2022 учебный год	Зам.директора по НМР, пед. коллектив	ОУ
8.Получить качественный сертифицированный контент для повышения уровня сформированности профессиональных компетенций учителей и управленческого уровня компетентности руководителя	Работа с внешними электронными источниками: -организовать работу педагогического коллектива в педагогических сообществах Российского уровня, для получения знаний о новых методиках, технологиях; -обеспечить круглогодичной дистанционной курсовой поддержкой; - предоставить возможность педагогам обобщить опыт работы и предоставить свои методические разработки на оценку педагогическому сообществу, используя возможности публикаций своих материалов на сертифицированных педагогических порталах печатных изданиях.	сентябрь-декабрь 2021	Директор, заместители, руководители, пед. коллектив	Сентябрь-декабрь 2021