

**Согласовано:**

Председатель ПК

\_\_\_\_\_  
М.А.Журавлева**Утверждаю:**

Директор МБОУ СШ №19

\_\_\_\_\_  
А.В.Черногалов

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

**ПОЛОЖЕНИЕ****о премиальной выплате по итогам работы за квартал, год****1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №19»

**2. Условия получения премирования по результатам работы за квартал, год.**

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации. Размер единовременной премии зависит от размера заработной платы работника, от продолжительности его непрерывной работы в данном учреждении в течение текущего квартала или календарного года. Премиальная выплата по итогам работы за 1-3 квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за 4 квартал, год выплачивается в декабре финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1 фонда оплаты труда, по итогам работы за год составляет не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты осуществляется по основной занимаемой ставке (должности) за норму часов за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени.

В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего приказа работодателя, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. Премия исчисляется по месячному фонду оплаты труда на 1 ставку по основному месту работы. Из расчетного периода исключается время нахождения сотрудника на больничном, в ученическом отпуске, нахождения в отпуске до 1,5 лет, в отпуске без сохранения заработной платы, донорские дни.

Премиальная выплата по итогам работы за год **не выплачивается** работникам имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

**ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%

2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о премиальных выплатах работников по итогам работы за год принимается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится:

-руководителю организации –на основании приказа директора департамента образования

-работникам организации-на основании приказа руководителя организации.

Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников , включая руководителя организации.

### 3. Методика расчета премии по итогам квартала, года.

а) Считаем приведенную заработную плату. Для этого месячный ФОТ (по основной занимаемой ставке) работника делится на количество рабочих дней квартала или календарного года и умножается на количество фактически отработанных дней за квартал или год.

**ЗП привед. = месячный ФОТ сотр. / норма дней в квартале ( году) \* факт.отработ.дней за квартал (год)**

б) Считаем ставки ФОТ приведения. Для этого сумму экономии делим на общую сумму приведенной заработной платы работников.

**К привед. = сумма экономии / сумма привед. зар.платы работников**

в) Считаем премию каждого сотрудника. Для этого приведенную заработную плату работника умножаем на ставки ФОТ приведения.

**Сумма премии = привед.зар.плата \*ставка ФОТ приведения**

### 4. Делопроизводство

1.Ответственными за расчет суммы единовременной премиальной выплаты по итогам календарного года являются специалист по кадрам, бухгалтер ответственный за расчет заработной платы работников учреждения.

2. На заседании комиссии по распределению ФНД принимается решение о единовременном премировании работников по итогам работы за квартал (год). На общем собрании трудового коллектива информация о размере экономии и премировании по итогам квартала, календарного года доводится до работников учреждения.

3. Издаётся приказ директора учреждения о премиальной выплате по итогам работы за квартал, год.